

2026年1月16日
株式会社みずほ銀行
株式会社 PeopleX

従業員への資産形成支援の取組み成果を可視化し、企業の人的資本経営を支援

－ みずほ銀行と PeopleX、企業の人的資本経営支援で連携開始 －

株式会社みずほ銀行（頭取：加藤 勝彦、以下「みずほ銀行」）と株式会社 PeopleX（代表取締役 CEO：橋 大地、以下「PeopleX」）は協働して、従業員の資産形成支援やエンゲージメント向上に向けてソリューションを提供し、また、こうした企業の取組みの成果を定量的に可視化することで、企業の人的資本経営の取組みを支援していきます。

近年、人的資本経営はサステナブルな企業価値向上や少子高齢化社会への対応として重要性が高まっています。財務・事業戦略に加え、非財務戦略である人事戦略の高度化が求められる一方、具体的な取組みに課題を抱える企業も少なくありません。また、企業と従業員の関係性が大きく変化する中、従業員の確保・定着化やエンゲージメント向上に向けた企業の取組みも多様化しています。

こうした環境に対して、両社は、金融とテクノロジーの両側面から、人的資本経営で求められる経営戦略と人事戦略の連動に向けて連携を開始し、以下の3つのステップで連携を強化していきます。

➤ **ステップ1：人的資本経営に関する啓発**

取引先企業や〈みずほ〉の従業員に対し、セミナーや勉強会などを定期的で開催し、人的資本経営の重要性や最新のトレンド、実践事例などを分かりやすく伝えることで、企業の意識改革と知識の啓発を継続的に実施していきます。

➤ **ステップ2：企業と従業員を“繋ぐ”HRソリューションの提供**

PeopleX の強みである HR 領域のソリューションを、みずほ銀行の取引先企業へ提案することで、企業と従業員の関係性をより強固なものへと発展させます。具体的には、みずほ銀行が企業価値向上のために企業や従業員向けに提供してきた“実践”（報酬制度・福利厚生制度の見直し）と“学び”（金融リテラシーの向上）のソリューションに、PeopleX のもつ従業員のスキルアップ・リスキリング支援、定着支援、社内コミュニケーション活性化等、企業と従業員の結びつきを強めるソリューションをトータルパッケージとして提供することを検討していきます。

➤ **ステップ3：人的資本経営の取組み成果の定量的可視化**

従業員の資産形成支援による金融リテラシー向上やファイナンシャルウェルビーイングの実現度合い、従業員のスキル習得・定着状況、エンゲージメントスコアなど、多様な指標を体系的かつ客観的に可視化するコンサルティングサービスを共同で提供することを検討していきます。特に、PeopleXのAI領域でのソリューション等を活用することで、従来のスコアリングモデルとは一線を画す、より精緻で実態に即した分析を可能にします。

今後もみずほ銀行とPeopleXは、企業経営における「人」への投資が経済全体の好循環を生む社会の実現を目指し、金融・テクノロジーの両側面から人的資本経営の新たなスタンダードを共創していきます。

■みずほ銀行について

会社名：株式会社みずほ銀行

代表者：取締役頭取 加藤 勝彦

発足日：2013年7月1日

本社所在地：〒100-8176 東京都千代田区大手町1丁目5番5号（大手町タワー）

■PeopleXについて

会社名：株式会社PeopleX

代表者：代表取締役CEO 橘 大地

所在地：〒160-0023 東京都新宿区西新宿2丁目6-1 新宿住友ビル24階

事業概要：対話型AI面接サービス「PeopleX AI面接」等、対話型AIを活用したクラウドサービスの開発

WEBサイト：<https://corp.peoplex.jp/>（PeopleXのウェブサイトに移動します）

以上