

東京女性未来フォーラム 2025 における女性活躍・ ダイバーシティ経営の推進に向けた共同宣言について

株式会社みずほ銀行(頭取:加藤 勝彦、以下「みずほ銀行」)は、2025年1月28日に行われた東京都が主催する「東京女性未来フォーラム 2025～企業が“女性活躍”を考える場～」にて、女性活躍・ダイバーシティ経営の推進に向けた共同宣言を行いました。

東京都では、あらゆる場面で女性が力を発揮できるよう、日本全体の女性活躍の輪を拡げていくため、これまで推進してきた様々な取り組みを「女性活躍の輪～Women in Action～」(WA)と位置づけ、気運醸成を進めています。このWAの取り組みの一環として、経営者の意識や職場の文化の変革を促すため本イベントが開催されました。

本イベントの中では「経営戦略として考える女性リーダー登用と企業成長」をテーマとした宣言企業によるトークセッションが行われました。みずほ銀行からは取締役頭取の加藤勝彦が登壇し、2024年度に導入した新たな人事の枠組みである〈かなで〉のもと、多様な人材の活躍が企業成長につながっている事例を紹介しました。また、さらなる女性活躍に向けては、根深い「性別役割分担意識」を払拭することが重要とし、性別に関わらず、誰もが自分らしいキャリアを築いていけるよう、この課題に率先して取り組んでいくという決意を表明しました。



○東京女性未来フォーラム 2025

<https://mirai-forum2025.metro.tokyo.lg.jp/>

○その他の女性活躍推進に向けた〈みずほ〉の取り組み

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/dei/index.html>

以上