



2024年3月25日
株式会社みずほ銀行

伊藤忠商事株式会社との 「Mizuho 人的資本経営インパクトファイナンス」の契約締結について

株式会社みずほ銀行（頭取：加藤 勝彦、以下「みずほ銀行」）は、伊藤忠商事株式会社（代表取締役社長 COO：石井 敬太、以下「伊藤忠商事」）との間で、本日、「Mizuho 人的資本経営インパクトファイナンス」（※1、以下「本商品」）に関する融資契約を締結しました。

本商品は、みずほリサーチ＆テクノロジーズ株式会社（取締役社長：吉原 昌利、以下「みずほリサーチ＆テクノロジーズ」）が国内外で信頼性の高い人的資本に関する情報開示のガイドライン（IS030414、内閣府人的資本可視化指針等）を参考に、独自に開発した評価手法を用いて、企業の人的資本経営に関する可視化・開示と実践の取り組みをスコアリングし、一定のスコア以上を満たしたお客さまに対し、みずほ銀行が融資を行う商品です。また、みずほリサーチ＆テクノロジーズによる定期的なモニタリングとフィードバックを行い、お客さまの人的資本経営の継続的な取り組みを支援していく商品です。

なお、評価手法を含む本商品のフレームワークについては、株式会社日本格付研究所から環境省の「インパクトファイナンスの基本的考え方」に整合する旨の意見書を取得しています（※2）。

伊藤忠商事は「人材戦略」の各種施策を通じ、社員のモチベーション・貢献意欲の向上を図り、労働生産性の向上に繋げるだけでなく、企業理念である「三方よし」で掲げる「世間よし」に繋げることで社会からの評価の向上、ひいては優秀な人材確保を可能とする好循環を生み出しています。また「厳しくとも働きがいのある会社」の実現を経営トップがコミットしています（※3）。

みずほ銀行およびみずほリサーチ＆テクノロジーズは、伊藤忠商事が以下の領域等における取り組みを開示していることを高く評価しており、本商品における最高格付（AA 格）を付与しています。

・育成領域：

「人的・組織資産」が持続的な価値創造に重要であることを説明し、KPI/モニタリング指標として、「従業員の労働生産性」や「従業員1人当たりの人材育成投資額」を定め、その結果の推移を時系列で開示していること。

また、拡充策として、朝型フレックスタイム制度等の取り組みも合わせて実施しその効果について言及していること。

ともに挑む。ともに実る。



そのほか、「主体的なキャリア形成支援」では、バーチャルオフィス（社内兼業制度）の導入等、知と経験の多様性を企図した独自の取り組みを開示していること。

・ダイバーシティ領域：

取り組むべき課題として「女性活躍をはじめとした多様な人材が活躍する環境の整備」を定め、ライフステージに応じフェムテック等も活用した両立支援策の拡充、柔軟性を高める働き方改革の進化、ダイバーシティに関するワークショップの実施など従業員の相互理解・受容促進等の具体的なアプローチ、またその成果指標や進捗度合いについて開示していること。

・健康・安全領域：

労働安全衛生・健康管理に関する課題を特定し、改善策を検討・実施していく体制を開示していること。また、健康経営戦略マップでは、解決したい経営課題と施策（健康投資）、その効果について説明していること。「がんと仕事の両立支援」では、従業員が安心して働き続けることのできる職場とするため、「予防」「治療」「共生」の3つの観点からなる取り組みを行い、従業員の状況に応じた環境整備を説明していること。

〈みずほ〉は、各企業が中長期的な企業価値向上につながる人的資本経営を実践することが重要と考えています。ブランドスローガンである「ともに挑む。ともに実る。」のもと、本商品の提供を通じ、継続的なエンゲージメント（建設的な対話）を行うことで、お客さまの持続的成長、及び中長期的な企業価値の向上に貢献することを目指すとともに、国内における人的資本経営の取り組みの普及・促進に貢献していきます。

(※1) Mizuho 人的資本経営インパクトファイナンス

2023年5月30日付プレスリリース「Mizuho 人的資本経営インパクトファイナンス」の取り扱い開始について

URL : https://www.mizuhobank.co.jp/release/pdf/20230530_2release_jp.pdf

(※2) 株式会社日本格付研究所のウェブサイト

URL : <https://www.jcr.co.jp/greenfinance/>

(※3) 伊藤忠商事のプレスリリース「みずほ銀行との『Mizuho 人的資本経営インパクトファイナンス』の契約締結について」

URL : <https://www.itochu.co.jp/ja/news/press/2024/240325.html>

以 上