

2006 年 2 月 22 日
株式会社みずほコーポレート銀行

経営戦略実現に向けた組織改編について

みずほコーポレート銀行（頭取：齋藤 宏）は、多様化・高度化するお取引先の経営ニーズ・財務ニーズに、スピーディーかつ的確に対応していくことを目指し、本年 3 月末に組織・体制を下記の通り、大幅に改編致します。

今回の組織改編のポイントは、銀行全体の「グローバル化」の一層の推進にあります。グローバルにビジネスを展開する金融機関に相応しい組織体制へ転換していくことを目指し、対顧客営業・投資銀行・トランザクション・マーケット等、全ての業務を内外横断的な体制に思い切った展開を図ります。

具体的には、下記の通りプロフィット部門を、対顧客営業の推進機能は「グローバル R M グループ」に、金融プロダクツ機能については、シンジケーションや投資銀行型ファイナンス営業を推進する「グローバル投資銀行グループ」と商業銀行型決済・プロダクツ営業を展開する「グローバルトランザクションユニット」、セールス&トレーディングの「グローバルマーケットユニット」に再編致します。R M 機能とグローバルベースに強化された金融プロダクツ機能を有機的・複合的に結びつけることを通じ、より高度で革新的な金融ソリューションをお取引先に提供してまいります。

更に、プロフィット部門内に「グローバルポートフォリオマネジメントユニット」を新設し、信用リスクを能動的にコントロールする体制を一層強化致します。

また、コーポレート部門についても、N Y 上場を前提とした内部統制管理強化等の観点から I T システム・事務をグローバルベースで一元管理する体制に移行致します。

今後、新しい組織の下で、先の「投資銀行宣言」を更に推進していく体制を確立し、変化の著しいグローバル金融ビジネスの競争環境にあって、進化するビジネスモデルを一段と推進していくことを通じ、「商業銀行×投資銀行＝みずほコーポレート銀行」として、グローバルトップバンクに並ぶ高い競争力・収益力の実現を目指してまいります。

■ プロフィット部門の改編

○ グローバルRMグループ

- ・お取引先との窓口である対顧客営業部門については、顧客セグメント別に「コーポレートバンキングユニット」、「金融・公共法人ビジネスユニット」、「インターナショナルバンキングユニット」、「企業ビジネスユニット」で構成される「グローバルRMグループ」として、大企業並びに金融・公共法人との内外でのリレーションを一体的に構築し、グローバルな営業展開を推進します。

○ グローバル投資銀行グループ

- ・資産回転型ビジネスモデルを支えるシンジケーション機能をグローバルベースで展開する「グローバルシンジケーションユニット」と、ストラクチャードファイナンス・レバレッジドファイナンス・不動産ファイナンス・プロジェクトファイナンス等の投資銀行型ファイナンス機能を推進する「グローバルプロダクツユニット」の2つのユニットで構成し、その有機的な機能結合を図ります。

○ グローバルトランザクションユニット

- ・CMS・カストディー・コルレス・外為等、決済プロダクツからトレードファイナンスまで、商業銀行の戦略的機能を「グローバルトランザクションユニット」に集約致します。

○ グローバルマーケットユニット

- ・金利や為替に加え、クレジット・エクイティ・コモディティ等、マーケット商品全般を所管し、リスクテイクの多様化とセールス&トレーディング業務の強化を通じ、グローバルな金融マーケットにおける展開を一段と拡大します。

○ グローバルポートフォリオマネジメントユニット

- ・当行の内外にわたる信用リスクを自ら能動的・積極的にコントロールする体制を構築致します。信用リスクの分散を図り自らのリスクテイク力を高めるとともに、市場型間接金融の本格的な展開を通じお取引先と投資家双方の金融ニーズを結びつけ、高度なリスク仲介機能を実現する体制・機能を強化してまいります。

■ コーポレート部門の改編

コーポレート部門についても、全てを内外一体で企画・管理する体制と致します。

○ ITシステム・事務

- ・特にITシステム・事務については、ニューヨーク上場を前提とした米国企業改革

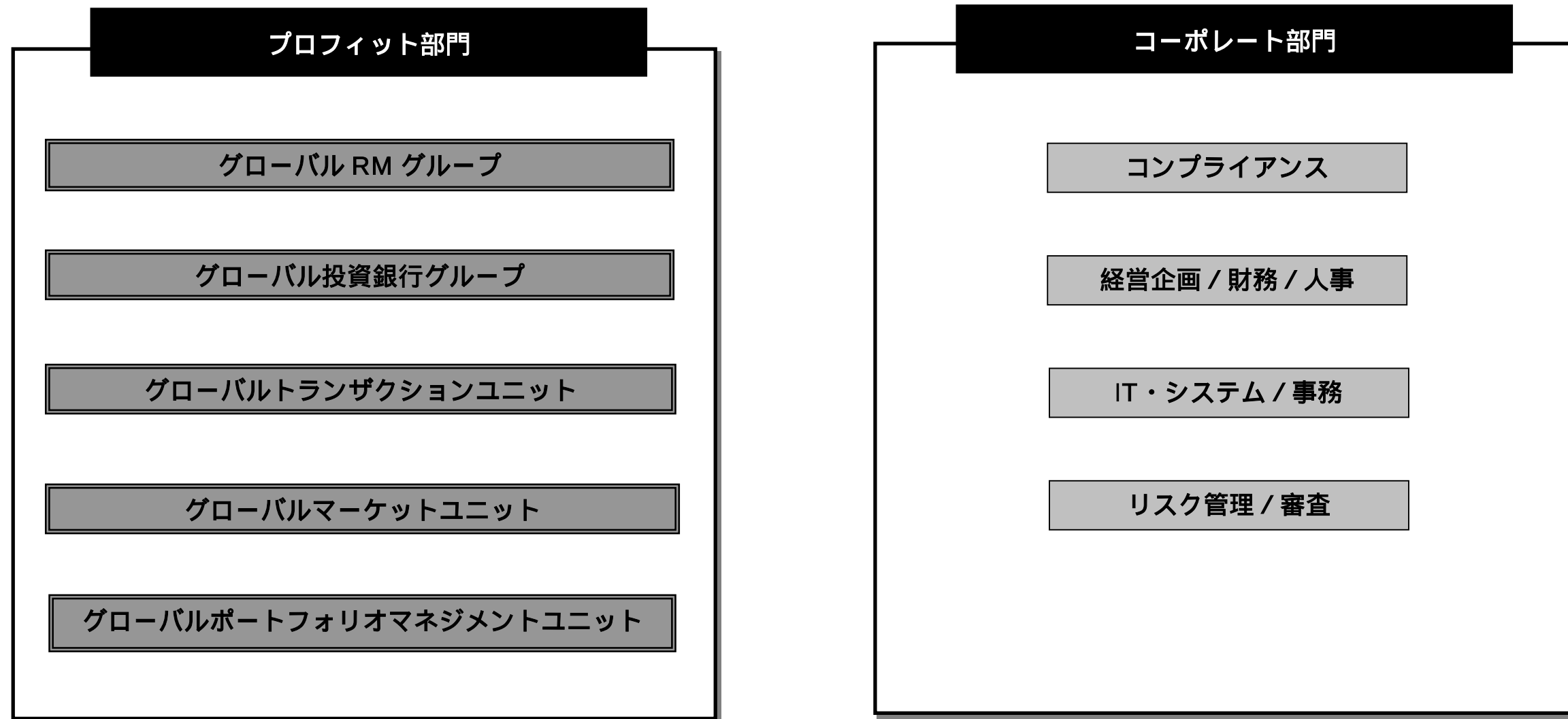
法対応、バーゼル のオペレーショナルリスク管理への対応等の観点から、グローバル体制へと移行し、グローバルベースでのシステム開発・企画機能の高度化や、内外一体での内部統制管理強化を図りたいと考えております。

○ プロフェッショナルな人材の育成

- ・ 高度な金融ソリューションを提供するプロフェッショナルな人材を育成し、変化するビジネス環境に即応する人材戦略の企画・推進機能を強化することを目的に、従来は人事部で対応していた採用・教育・研修を「キャリア戦略部」として独立化し強化してまいります。
- ・ また、特に女性の活用について、「女性活躍促進チーム」を設置する等、従来に増して積極的に取り組んでまいりたいと考えております。

以 上

みずほコーポレート銀行の新しい組織・体制



内部監査部門